

CITATIONS

Une caractéristique frappante de toute bonne structure de travail est celle qui garantit un fonctionnement harmonieux et fructueux en raccordant les diverses parties et les diverses personnes de telle façon que personne ne puisse mettre en doute ce que sont les responsabilités individuelles et l'autorité correspondante de chacun(e). A moins que ces attributions ne soient bien définies; à moins que ceux qui détiennent l'autorité finale ne soient compétents et disposés à déléguer et à maintenir une autorité de fonctionnement convenable: à moins que ceux qui détiennent une telle autorité déléguée ne se sentent compétents et disposés à utiliser librement cette autorité transmise en tant que serviteurs dignes dans des situations douteuses.- les conflits personnels, la confusion, et l'inefficacité ne pourront être évités.

Le sujet de la responsabilité et de l'autorité nécessaire et équivalente est d'une importance si pressante que nous pouvons récapituler avec profit ce qui a déjà été dit, en même temps que nous examinons rapidement notre structure toute

entière afin de mieux nous rendre compte comment ce principe s'applique et doit toujours s'appliquer dans chacune de nos activités et de nos attitudes.

La première caractéristique que doit posséder toute structure efficace est un point ou une série de points indiquant l'endroit où se trouve une responsabilité ultime et, donc, une autorité ultime. Nous avons déjà vu comment, pour les Services Mondiaux AA, cette sorte d'autorité et de responsabilité finales se trouvent dans les groupes A.A. eux-mêmes. Et, à leur tour, ces derniers ont remis une partie de leur autorité ultime à la Conférence et aux Syndics.

Nous avons observé comment les Délégués à la Conférence, représentant directement les groupes, détiennent en fait l'autorité ultime sur les Syndics.

**(Douze Concepts de Service Mondial
par Bill W., pp. 52 et 53)**